

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Processo MPF/PR/RR N° 1.32.000.000354/2019-11			
Pregão Eletrônico n° 02/2019			
LEGENDA: CÉLULA A PREENCHER			
Dia 22/08/2019 às 09:30horas			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	08/22/19	
B	Município/UF	BOA VISTA/RR	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	NÃO TEM	
D	N°. de meses de execução contratual	12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	
Operador De Máquina Copiadora	Homem/mês	01	
1. MÓDULOS			
Mão de obra vinculada à execução contratual			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Operador De Máquina Copiadora	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4151-30	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	1.200,00	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Operador De Máquina Copiadora	
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Conforme Decreto nº 9.661 de 1º de janeiro de 2019)	(100,00 %)	1.200,00
B	Adicional de Periculosidade (OBS: Conforme CCT.)	(%)	0,00
C	Adicional de Insalubridade (OBS: Conforme CCT.)	(%)	0,00
D	Adicional Noturno [(A+B)/220*20%*7*15]	(%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	(%)	0,00
H	Outros	(%)	
TOTAL DA REMUNERAÇÃO			1.200,00
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias		Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário [1/12*100%]	(8,33 %)	100,00
B	Férias e Adicional de Férias [1/12*1/3*100%]	(2,78 %)	33,33
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			133,33
Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outra contribuições			
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	(20,00 %)	266,67
B	Salário Educação	(2,50 %)	33,33
C	SAT (Seguro Acidente do Trabalho – varia entre 1% e 3%)	(1,00 %)	13,33
D	SESC ou SESI	(1,50 %)	20,00
E	SENAI – SENAC	(1,00 %)	13,33
F	SEBRAE	(0,60 %)	8,00
G	INCRA	(0,20 %)	2,67
H	FGTS	(8,00 %)	106,67
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2			464,00
Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte [(Valor da passagem*2*22 dias) - 6% sobre o salário]	R\$ 3,60	86,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Vales, cesta básica, etc.) [(Valor diário*22 dias) – 20% PAT]	R\$ 0,00	0,00
C	Assistência Médica e Familiar		
D	Outros (especificar – INTRAJORNADA)		
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3			86,40
Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios anuais, mensais e diário			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de férias		133,33
2.2	GPS, FGTS e outra contribuições		464,00
2.3	Benefícios Mensais e Diários		86,40
TOTAL MÓDULO 2			683,73
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado [(20,19%)*1/12*100]	(1,68 %)	20,19
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado [(8,00% x 1,68%) x 100]	(0,13 %)	1,62
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado [(1,68%) x (40% + 10%) x 8,00%] x 100]	(0,07 %)	0,81
D	Aviso Prévio Trabalhado [(20,19%) x (7/30/12) x 100]	(0,39 %)	4,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre Aviso Prévio Trabalhado [36,80% x 0,39%] x 100]	(0,14 %)	1,64
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	(0,02 %)	0,19
TOTAL MÓDULO 3			29,16

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias $[1/12 \times 100]$	(8,33 %)	100,00
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais $[8/30/12 \times 100]$	(2,22 %)	26,67
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade $[20/30/12 \times 0,015 \times 100]$	(0,08 %)	1,00
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho $[15/30/12 \times 0,86 \% \times 100]$	(0,04 %)	0,43
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $[6/12] \times 36,80 \% \times 62,20 \% \times 81,20 \% \times [(1,86/31)/12] \times 100]$	(0,05 %)	0,56
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)	(%)	0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		(10,72 %)	128,66
Submódulo 4.2 – Substituto na Intra jornada			
4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação (Conforme CCT)	(0,00 %)	0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2		(0,00 %)	0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais		128,66
4.2	Substituto na Intra jornada		0,00
TOTAL MÓDULO 4			128,66
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes/EPI's (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)		35,19
B	Materiais (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)		
C	Depreciação de Equipamentos (Nos termos do Art. 44 § 3º da Lei 8.666/93)		
D	Equipamento pessoais		5,00
TOTAL MÓDULO 5			40,19
MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor
A	Custos Indiretos (PERCENTUAL MÁXIMO ESTABELECIDO)	2,26	47,05
B	Lucro (PERCENTUAL MÁXIMO ESTABELECIDO PELA AUDIN = 7,20 %)	3,41	72,59
C	Tributos	8,65	208,45
C.1 - Tributos Federais (exceto IRPJ e CSLL)		3,65	87,96
PIS		0,65	15,66
COFINS		3,00	72,29
C.3 - Tributos Municipais		5,00	120,49
ISS		5,00	120,49
TOTAL		14,32	328,09
2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor Unitário (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.200,00
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		683,73
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão		29,16
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente		128,66
E	Módulo 5 – Insumos Diversos		40,19
Subtotal (A+B+C+D+E)			2.081,74
F	Módulo 6 – Custos Indiretos e Lucro		119,64
G	Módulo 6 – Tributos		208,4503925
Valor Total por Empregado			2.409,83
OBSERVAÇÃO I: OS PERCENTUAIS, VALORES E BENEFÍCIOS PREVISTOS E NÃO PREVISTOS NESTA PLANILHA, PODERÃO DE ALTERADOS (INCLUSOS OU EXCLUSOS) MEDIANTE PREVISÃO LEGAL OU ACORDO E CONVENÇÃO COLETIVA QUE POR VENTURA VENHA A MODIFICAR O AQUI PREVISTO APÓS LICITAÇÃO E CONTRATAÇÃO CONFORME ARTIGO 65 DA LEI 8.666/93 E DO ARTIGO 12 DO DECRETO Nº 9.507/2018.			
OBSERVAÇÃO II: NÃO SERÁ ACEITA OUTRA PLANILHA DE FORMAÇÃO DE PREÇOS QUE NÃO SEJA A PREVISTA NO EDITAL DE LICITAÇÃO DO PREGÃO ELETRÔNICO Nº 02/2019 DA PRRR/MPF			
OBSERVAÇÃO III: VALOR DO AUXÍLIO TRANSPORTE PÚBLICO EM BOA VISTA RORAIMA ATÉ A DATA DE 10 DE JUNHO DE 2019 É DE R\$ 3,60 CONFORME DECRETO Nº 199/E, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2017			
OBSERVAÇÃO IV: O PERCENTUAL MÁXIMO PERMITIDO PARA CUSTOS INDIRETOS (TAXA DE ADMINISTRAÇÃO) É 5,81 % E PARA LUCRO 7,20%.			

Atenciosamente,


 Joaquim Leandro da Silva Neto
 Gerente Administrativo
 CRA-DF 023587